

## Análisis

# Madrid, de la COP al cielo

La cumbre en la capital es muy positiva para afrontar uno de los obstáculos más importantes: la falta de financiación

**Germán Granda** Director general de Forética



Marcha por el Clima, el pasado viernes en Madrid. EFE

Yo vivía en un barrio de Madrid, con campanas, con relojes, con árboles. Mi casa era llamada la casa de las flores”, escribía el chileno Pablo Neruda, premio Nobel de Literatura. Neruda vivió en el barrio de Argüelles entre 1934 y 1936 considerando su etapa en Madrid un punto de inflexión en su obra. Estos días a España la une con Chile un hito más, la celebración de la COP25, que también puede considerarse un punto de inflexión, en este caso en la lucha contra la emergencia climática.

El cambio climático dejó de ser, hace ya tiempo, un asunto exclusivo de grupos ecologistas, para convertirse en un desafío que impacta significativamente en la gobernanza global, en la gestión empresarial y en el presente de las personas. También en el futuro de las próximas generaciones, como muestra la irrupción del movimiento estudiantil *Fridays for Future*.

La emergencia climática es una realidad. El mundo ya se ha calentado 1 °C por encima de los niveles preindustriales y, según el informe más reciente del IPCC (el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático, que aglutina a miles de científicos de todo el mundo), estamos en camino de superar un incremento de la temperatura global de 1,5 °C en 2040.

Hacer la transición a un mundo de emisiones netas cero que esté alineado con el escenario de 1,5 °C del Acuerdo de París forma ya parte de los compromisos de empresas y gobiernos. De hecho, el compromiso de la Comisión Europea entrante el 1 de diciembre

a través del *European Green Deal* es hacer de Europa el primer continente neutro en carbono en 2050.

Por ello, que Madrid esté acogiendo la Cumbre del Clima (COP25) es un hito muy positivo. Muy positivo, porque no haber realizado esta cumbre hubiera supuesto un freno a las negociaciones en marcha y al incremento de la ambición manifestado en el Acuerdo de París. Muy positiva porque en la COP25, se espera que los países más allá de reiterar su compromiso de comunicar sus contribuciones nacionales (NDC), las fortalezcan, actualicen y mejoren para 2020 basadas en los hallazgos de los tres informes recientes del IPCC sobre 1,5 °C respecto a la tierra, océanos y criosfera. También es muy positiva porque una de las brechas es la falta de financiación, por lo cual se espera aumentar sustancialmente los niveles de financiamiento previstos para la adaptación.

Además, localmente, es una gran oportunidad para trasladar internacio-

nalmente el compromiso de España, de sus empresas, ciudades, organizaciones y ciudadanía. Y para mostrar que España y su capital, Madrid, es un entorno solidario y abierto al mundo y a la contribución a la respuesta ante los grandes retos globales.

El cambio climático no es solo un riesgo para el planeta y sus ecosistemas, sino que supone también una fuente de retos y oportunidades para nuestro sistema productivo, económico y financiero. Para las empresas y la comunidad inversora la gestión del cambio climático requiere una vuelta de tuerca. Es necesario un cambio en la aproximación a cómo las organizaciones tienen en cuenta este riesgo sistémico y no diversificable. De hecho, el perfil riesgo/rentabilidad de las empresas expuestas a riesgos climáticos puede variar significativamente debido a los impactos físicos, la política climática o al desarrollo de nuevas tecnologías.

Las empresas preparadas para la transición a una economía baja en carbono, verán su sostenibilidad financiera y viabilidad económica fortalecida en el tiempo, estarán a la vanguardia en la generación de nuevos productos y servicios y en la llegada a nuevos mercados. Consecuentemente ofrecerán un mayor retorno a sus inversores y tendrán una ventaja competitiva frente a otras organizaciones de su sector.

El dramaturgo Luis Quiñones de Benavente, escribió: “Pues el invierno y el verano, en Madrid solo son buenos, desde la cuna a Madrid, y desde Madrid al Cielo”. Hagamos lo posible para que la COP25 sea un éxito, y se logren acuerdos de los buenos.



**Las empresas preparadas para la transición a una economía baja en carbono verán su sostenibilidad financiera fortalecida**

## Tribuna Hacia una empleabilidad adecuada

**Ingo Winter**

Director de FEDA Madrid German Business School

El cambio en los modelos de negocio debido al imparable peso de internet y los avances tecnológicos ha introducido también nuevos perfiles en las empresas. El futuro del empleo está cada vez más ligado a las necesidades reales de cada compañía, en función del sector en el que desarrollan su actividad. En un país de peso en Europa, como es España, ello hace necesario implantar fórmulas enfocadas especialmente a la empleabilidad juvenil, capaz de aportar el acceso a puestos de trabajo estables y de calidad. En momentos de transformación como el que atravesamos, el reto es impulsar vías adicionales que ayuden a reducir la tasa de desempleo, conseguir una inserción laboral rápida y efectiva y preparar a las nuevas generaciones para asumir con éxito sus respectivos roles laborales.

En este sentido, la FP dual inspirada en el modelo alemán, país donde forma parte intrínseca de su economía, abre buenas perspectivas a medio plazo. Esta innovadora modalidad se presenta como una excelente alternativa a la tradicional formación universitaria (o como paso intermedio hacia una carrera universitaria), con expectativas de inserción laboral muy elevadas que supera el 90% tras la finalización del aprendizaje. Estos logros se deben a que los programas están especialmente diseñados para mejorar las competencias y habilidades de los alumnos, pero en estrecha colaboración y comunicación con las empresas formadoras. Esto contrarrestará, en gran medida, la alta tasa de sobrecualificación que se da en España, la más alta de Europa, y aumentará la satisfacción de los empleados, ya que pueden aplicar en el trabajo todo lo que han aprendido. Se trata de una opción dinámica y flexible que cuenta ya en España con la implicación de grandes multinacionales y compañías españolas, como empresas formadoras y empleadoras. Todas ellas apuestan cada vez más por esta opción dual, ya que resuelve la dificultad que encuentran a la hora de encontrar perfiles especializados. Además, esta opción lleva aparejada un ahorro de costes, tanto en el proceso de selección como en el de adaptación de los empleados a sus funciones.

Una de las principales ventajas de la FP Dual es la capacidad de alternar la formación teórica con la práctica en la propia empresa, que propicia que el alumno esté integrado desde el primer momento en la empresa y aporte con su trabajo. El alumno se compromete e identifica con la empresa desde el primer momento, ya que adquiere una amplia experiencia en contextos reales y recibe desde el principio, una retribución económica durante su etapa de teoría y de práctica. Además consolida el aprendizaje y uso de otros idiomas y le brinda una oportunidad de crecer profesionalmente en entornos internacionales.

Las características del mercado de trabajo hace necesario dar una respuesta eficaz al tejido empresarial con capital humano preparado para las funciones técnicas que precisan. Ahora más que nunca es imprescindible impulsar un modelo como la FP Dual especializada en cada sector empresarial, ampliando el número de profesiones en FP Dual (326 profesiones duales en Alemania y 168 en España, de ellas solo 20 duales en la Comunidad de Madrid), con la colaboración de la Administración, las empresas y las escuelas de formación.