

economía

H I S P A N O - A L E M A N A

Formación y Empleo

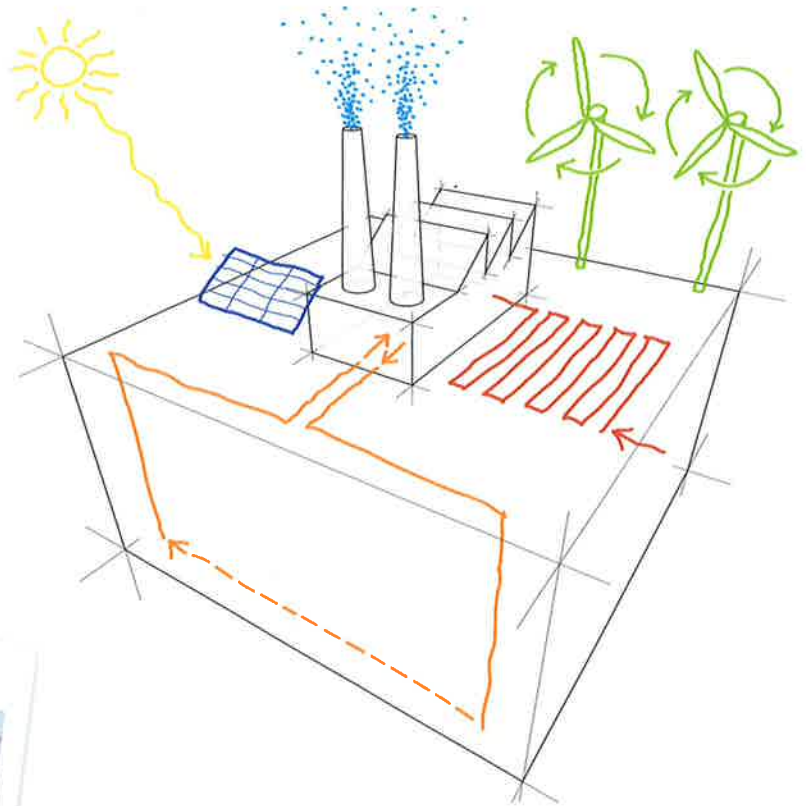


Entrevista con Frank Seidel,
presidente del Grupo Bosch para
España y Portugal

Standort Spanien



Interview mit Andreas Schwung,
CEO Iberia der Commerzbank



El sector energético español se reorienta tras las reformas aprobadas

Tras años de retroceso en el consumo de energía y de recortes en las energías renovables, el sector vuelve a recuperarse lentamente de los efectos de la crisis económica. Las reformas han vuelto a equilibrar el mercado de la energía y permiten ver con esperanza el futuro de las energías renovables.

Spaniens Energiesektor: Neuausrichtung nach abgeschlossener Reform

Nach Jahren rückläufigen Energiekonsums und radikalen Einschnitten bei erneuerbaren Energien erholt sich der Sektor langsam von den Auswirkungen der Wirtschaftskrise. Reformen brachten den Strommarkt wieder ins Gleichgewicht und lassen für die Zukunft der erneuerbaren Energien hoffen.

Confianza. Compromiso. Éxito.



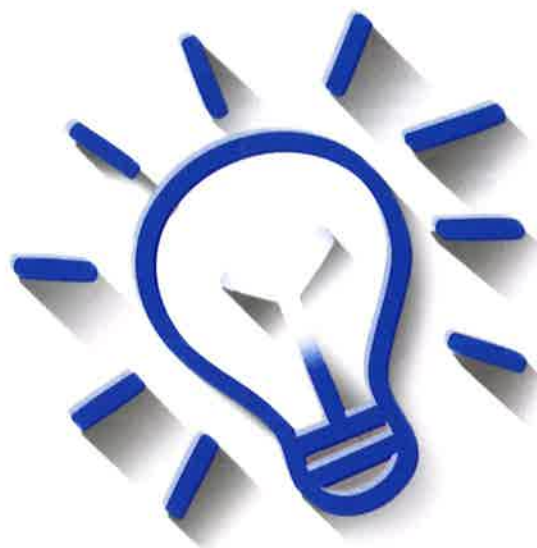
Cámara de Comercio Alemana para España
Deutsche Handelskammer für Spanien

www.ahk.es

Empresas formadoras 2016/17



Formando
crecemos todos



www.ahk.es/fp2mas1

Tanja Nause

FP Dual: empieza el nuevo año escolar lleno de expectativas



Los Reyes de España en su visita a los talleres de FP Dual en Volkswagen Navarra en Junio 2016

Este año escolar que acaba de empezar, la Cámara Alemana reanuda con buenas expectativas sus diferentes proyectos de Formación Profesional Dual. Por un lado, ya han empezado los distintos grupos de Técnicos en gestión empresarial en industria y logística/transporte, programas del Centro de Formación Profesional Dual Alemán FEDA Barcelona y Madrid, ya implantados desde hace 30 años en España. Igualmente sigue el exitoso programa de Técnico en actividades comerciales, que la FEDA empezó hace cuatro años, especialmente en cooperación con la empresa formadora Aldi. Contamos con unos 80 aprendices que empiezan su FP Dual con la FEDA este año.

Por otro lado, damos la bienvenida a otros 80 aprendices en las plantas del grupo Volkswagen en Pamplona y Seat Martorell, que han elegido su camino hacia una formación profesional dual en distintas ramas técnicas, entre ellos mecatrónica industrial, matricería, robótica y mecánica.

En este contexto, nos complace especialmente la integración del proyecto dual de la empresa Mercedes-Benz en Vitoria. Este año han empezado 28 aprendices, que se suman a los 16 que ya llevan un año en la fábrica y aspiran este año escolar a la doble titulación española y alemana en tres ramas técnicas. ¡Será todo un reto!

El proyecto de FP Dual supra-empresarial de la Cámara Alemana, el "2+1" (ver pag. 67), arranca en su segunda promoción en Madrid, ya con seis empresas participantes: Knorr-Bremse, Linde Material Handling, Medinsa, SaarGummi, Siemens y Transfesa. Este año la Cámara Alemana va a allanar el camino para el inicio del proyecto 2+1 en 2017 en Barcelona.

Este año, además, el equipo del área de formación profesional de la Cámara Alemana se ve reforzado por otra compañera, Ulrike Drescher. Con su ayuda, el área pondrá en marcha nuevos cursos de "Formación de Formadores", cursos que son muy útiles para las personas en las empresas que se enfrentan por primera vez a aprendices "duales".

Con estas nuevas incorporaciones en los distintos proyectos de FP Dual de la Cámara Alemana, son ya más que 450 aprendices involucrados en proyectos duales de la Cámara Alemana, muchos de ellos con doble titulación española y alemana.

Esperamos que 2016/17 sea un año lleno de éxitos, de aprendizaje, de alegría y de momentos felices y memorables. El área de Formación de la Cámara Alemana está a su disposición. **▶**

Mit fast 200 neuen Auszubildenden startet die Deutsche Handelskammer für Spanien, auch personell im Bereich Berufsbildung verstärkt, in das neue Ausbildungsjahr. Bereits am 1. September haben die Kaufleute für Industrie und Logistik und Speditionsdienstleistungen in den beiden offiziell anerkannten deutschen Auslandsberufsschulen FEDA in Barcelona und Madrid mit ihrer Ausbildung begonnen. Auch die neuen Verkäufer/-innen sind bereits am Start in ihren Ausbildungsunternehmen Aldi und Lidl.

In den Lehrwerkstätten der Volkswagengruppe – bei VW in Pamplona und Seat in Barcelona – haben mehr als 80 Azubis ihre technischen Ausbildungen begonnen, die unter anderem zu den IHK-Abschlüssen Mechatroniker, Elektroniker und Werkzeugmechaniker führen werden.

Besonders freut uns in diesem Zusammenhang die Integration des Ausbildungsunternehmens Mercedes-Benz in Vitoria. Dort beginnen

in diesem Jahr 28 neue Azubis in drei verschiedenen technischen Ausbildungsrichtungen. Die 16 Auszubildenden vom vergangenen Jahr streben dieses Jahr zum ersten Mal ihre IHK-Abschlussprüfung Teil 1 an. Dafür wünschen wir schon jetzt viel Glück!

Das überbetriebliche Ausbildungsprojekt der AHK Spanien „2+1“ geht ebenfalls ins zweite Jahr, an dem sich nun bereits sechs Ausbildungsfirmen beteiligen: Knorr-Bremse, Linde Material Handling, Medinsa, SaarGummi, Siemens und Transfesa. Die AHK Spanien wird in diesem Ausbildungsjahr alle Weichen stellen, damit das Projekt 2017 auch in Barcelona starten kann.

Mit den neuen Auszubildenden, denen wir ein erfolgreiches und spannendes Ausbildungsjahr wünschen, sind es nunmehr knapp 500 Auszubildende in ganz Spanien, die gemeinsam mit der AHK Spanien ihre duale Berufsausbildung absolvieren, in vielen Fällen mit dem spanisch-deutschen Doppelaabschluss.

msa

"Me gustaría que en España, la Formación Profesional Dual se considerase una alternativa real a los estudios universitarios."



Entrevista con Frank Seidel, presidente del Grupo Bosch para España y Portugal

Con más de 100 años en España, el Grupo Bosch centra actualmente sus actividades industriales en el área de la tecnología de automoción y en el sector de los electrodomésticos. Desde sus inicios la empresa ha tenido un fuerte compromiso con la formación profesional, práctica que Frank Seidel, presidente del Grupo Bosch para España y Portugal, define como parte de la identidad de la compañía. Con la nueva iniciativa "Ponte a punto", que consiste en facilitar a una serie de pymes a estudiantes de Formación Profesional Dual, Bosch acerca la Formación Profesional Dual a pequeñas empresas, ayudando con ello a la empleabilidad de los jóvenes en España.

¿Qué hace Bosch en relación con la Formación Profesional?

Desde los inicios de la empresa, nuestro fundador Robert Bosch siempre mantuvo una especial preocupación por facilitar a los jóvenes una formación profesional cualificada. Esta preocupación estuvo motivada en base a su propia experiencia como aprendiz mecánico.

Fue en 1888, cuando se incorporó el primer aprendiz en la empresa. En los años siguientes no se formaba a más de dos aprendices a la vez para poder prestarles el nivel de atención apropiado. Con la expansión de la empresa, Robert Bosch tuvo que comenzar a delegar el tutelaje de los aprendices en los maestros, hasta que en 1913 Robert Bosch decidió establecer un departamento y taller de formación profesional independiente, incorporando cada año de 30 a 35 jóvenes en los programas de formación profesional. En 1920 Bosch ya contaba con alrededor de 110 aprendices.

Hoy en día ofrecemos más de 6.000 plazas de formación profesional en 60 localizaciones, en más de 100 filiales, de las cuales el 27 por ciento se sitúan fuera de Alemania.

En base a lo anteriormente expuesto, la FP forma parte de nuestra identidad. La formación profesional supone para Bosch una forma muy especial de incorporar jóvenes a la organización. El colaborar activamente en el crecimiento personal y profesional de un joven, facilitando su empleabilidad y a que a su vez contribuya al desarrollo de una empresa, es además de imprescindible, algo muy gratificante.

¿Qué acciones está llevando a cabo Bosch en España?

Durante el año 2013, se impulsó la oferta de 50 plazas de Formación Profesional Dual en Alemania a jóvenes de España, de entre 18 y 24 años, que quisieran formarse como mecánicos y mecatrónicos industriales, mecánicos de fundición y mecánicos de planta. Los jóvenes seleccionados recibieron apoyo administrativo, cultural y económico.

Alentados por el considerable éxito de esta iniciativa, acabamos de lanzar una segunda convocatoria con otras 50 plazas de FP Dual en Alemania. Además llevamos ya muchos años contribuyendo activamente al fomento de la Formación Profesional en nuestro país, a través de prácticas FCT en la empresa.

Más reciente es nuestra colaboración con la Formación Profesional Dual. En varias de las comunidades en las que Bosch tiene presencia, como Galicia, Cantabria y Madrid, se están ofreciendo prácticas a estudiantes de Formación Profesional Dual de distintos ciclos.



Aprendices del Grupo Bosch

Asimismo, al habernos adherido a la Alianza para la Formación Profesional Dual, tenemos el compromiso de colaborar conjuntamente con otras empresas en el desarrollo de actuaciones encaminadas a impulsar este sistema de aprendizaje. A nivel interno, continuamos mejorando la formación de nuestros tutores, porque ellos son también parte del éxito de estas iniciativas.

¿Existe algún nuevo proyecto en proceso?

Una de nuestras iniciativas más recientes, en cuanto a Formación Profesional se refiere, es la que hemos denominado "Ponte a punto", que consiste en facilitar a una serie de pymes, pertenecientes a nuestra red de talleres Bosch Car Service, el acceso a estudiantes de Formación Profesional Dual, facilitándoles apoyo administrativo, formativo y económico. El objetivo que queremos alcanzar es el acercar la Formación Profesional Dual a pequeñas empresas, ayudando con ello a la empleabilidad de los jóvenes.

Pero nuestro empeño en contribuir a construir un futuro mejor para los jóvenes en España no cesa aquí. A mediados de este año, hemos iniciado

otro proyecto, también en el ámbito de la educación pero al margen de la Formación Profesional, al que hemos denominado "Construye tu futuro". Su objetivo es ofrecer charlas de orientación escolar temprana a escolares de secundaria. Para esta iniciativa, estamos colaborando con la Asociación Española de Deportistas Olímpicos (AEDO), para que de su mano, el mensaje sobre la cultura del esfuerzo obtenga un mayor calado entre los chicos y chicas.

Gracias a este tipo de iniciativas, podemos afirmar que vivimos y estamos comprometidos con nuestro eslogan "Innovación para tu vida", no sólo a nivel tecnológico, a través de nuestros productos y servicios, sino también contribuyendo a la mejora de nuestra sociedad.

Como presidente del Grupo Bosch en España y Portugal, ¿cuál es el su objetivo principal con respecto a la Formación Profesional?

Me gustaría que en España, la Formación Profesional Dual se considerase una alternativa real a los estudios universitarios, para que la Formación Profesional deje de ser vista como el 'pariente pobre' del sistema educativo, tanto a nivel empresarial como social. ▶

tn

"2+1": empieza la segunda promoción del proyecto supra-empresarial de la Cámara Alemana en Mecatrónica Industrial

Diez aprendices se reunieron por primera vez el día 1 de septiembre en el taller de la empresa Siemens en Getafe para iniciar su camino en el proyecto de FP Dual supra-empresarial "2+1".

El programa "2+1" de la Cámara de Comercio Alemana para España y de la FEDA Madrid se basa en la Formación Profesional española de dos años, añadiendo un tercer año dual fuera de la FP reglada al Grado Superior de Mecatrónica Industrial durante el cual los aprendices alternan módulos específicos de formación con prácticas en las empresas.

El programa "2+1" es el primer proyecto supra-empresarial de la Cámara Alemana en el cual varias empresas socias de la Cámara Alemana comparten recursos como talleres y tutores para formar a sus técnicos en la rama mecatrónica industrial en un ámbito dual. De esta manera, las empresas participantes aportan a los jóvenes una formación teórico-práctica con una duración final muy similar a los programas de la FP Dual en Alemania. El objetivo final de este proyecto es la inserción de aprendices altamente cualificados en las empresas formadoras y la mayor competitividad de las empresas. El carácter supra-empresarial posibilita y anima también a medianas y pequeñas empresas a participar en la Formación Profesional dual.

A través de la Cámara Alemana y la FEDA los aprendices consiguen, además, y superando los exámenes según el modelo alemán, la titulación alemana y con ello la doble titulación. El proyecto cuenta con



Aprendices del programa "2+1" en Siemens Getafe

la colaboración de dos centros referentes en el ámbito de la mecatrónica industrial de la Comunidad de Madrid, los Salesianos Atocha y la IES Virgen de la Paloma que cooperan estrechamente con la Cámara Alemana y la FEDA en Madrid.

"Yo creo que el tercer año aporta muchas ventajas a los jóvenes", dice José Javier Rubio, director de formación en Siemens España. "Mejoran, indudablemente, su empleabilidad y, si el viento sopla a favor, pueden conseguir un puesto de trabajo en una de las empresas participantes. Estoy convencido que el proyecto 2+1 puede ayudar específicamente a las PYMES a participar en la FP Dual." ▶

tn

FEDA Madrid gibt Startschuss für neues Ausbildungsjahr

Die deutsche Botschaft in Madrid, die AHK Spanien und die Schulleitung der von der Kultusministerkonferenz anerkannten deutschen Auslandsberufsschule FEDA Madrid begrüßten am 1. September 2016 den neuen Jahrgang der Industriekaufleute und Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistungen in Madrid.

Für dreizehn Auszubildende begann an diesem Tag ein neuer Lebensabschnitt: Eine duale Berufsausbildung nach deutschem Vorbild und mit deutschem Berufsschulunterricht – in Spanien. Die praktischen Ausbildungsphasen absolvieren die Azubis in den Ausbildungsunternehmen Aerzen, Dr. Schneider, Huf, Kühne+Nagel, Mercedes-Benz, SaarGummi, Siemens, Transfesa und Ziehl-Abegg. Nach zwei Jahren erhalten die Auszubildenden ihren deutschen DIHK-AHK-Abschluss als „Industriekaufmann/-frau“ oder als „Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung“.

Warum aber – angesichts des Fachkräftemangels in Deutschland – eine Ausbildung in Madrid? Die Mehrheit der deutschen Auszubildenden sagt, dass es die Möglichkeit war, eine duale Berufsausbildung nach deutschem Vorbild in einem Land wie Spanien zu absolvieren. Die Mehrsprachigkeit der Ausbildung, das Leben in der Fremde, das Kennenlernen der anderen Kultur und die dennoch zu spürende Nähe zur Heimat sind die schlagenden Argumente gewesen.

Zusammen mit den Auszubildenden im Deutschzweig haben am 1. September auch 22 spanische Verkäufer/-innen ihre duale Berufsausbildung in den Unternehmen Aldi und Lidl in Madrid sowie 20 Verkäufer/-innen bei Aldi in Alicante und Sevilla bei der FEDA aufgenommen. Auch ihre Ausbildung folgt dem dualen Vorbild: zwei Tage in der Woche sind die Azubis in der Berufsschule, drei Tage im Laden. Nach zwei Jahren Ausbildungszeit erwartet sie der Doppelabschluss: sowohl der spanische als auch der deutsche Gesellenbrief.

Von der AHK Spanien aus wünschen wir allen neuen Azubis eine schöne und erfolgreiche Ausbildungszeit! ▶



cs

Informationsreise zur Dualen Ausbildung nach Stuttgart

Vom 4. bis 8. Juli 2016 fand in Stuttgart auf Einladung des Auswärtigen Amtes eine von der Botschaft Madrid konzipierte Informationsreise zur dualen Berufsausbildung statt. Eingeladen waren 14 spanische Arbeitsmarkt- und Bildungsexperten aus Arbeitgeber- und Arbeitnehmerorganisationen, Kammern und Einrichtungen der Arbeitsverwaltung. Das Programm, das Besuche bei verschiedenen Ausbildungsbetrieben, Berufs- und Fachschulen und Kammern beinhaltete, stieß bei den Besuchern auf großes Interesse und wurde als sehr lehrreich und informativ wahrgenommen. Abgerundet wurde die Reise mit einem Besuch beim Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Wohnungsbau des Landes Baden-Württemberg (Foto).

Dort wurde den Reiseteilnehmern das vor rund einem Jahr zwischen Land, Wirtschaft, Gewerkschaften, Bundesagentur für Arbeit und kommunalen Spitzenverbänden abgeschlossene Ausbildungsbündnis vorgestellt. Zielsetzung ist, die Übergänge junger Menschen von der Schule in den Beruf gut zu gestalten, die Attraktivität und Qualität der Berufsausbildung zu steigern und die Ausbildung zukunftsfähig zu machen. Getragen wird das Bündnis von der Überzeugung, dass die besten Ergebnisse erzielt werden, wenn alle Partner an einem Strang ziehen. ▶

